

**Порядок уведомления лицами, замещающими должности, включенные в перечень должностей согласно приложению 1 к настоящему приказу, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

**Основные понятия**

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Фонда и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми он, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Обязанность**

Работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов представляется работником не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно, в письменном виде в произвольной форме.

**Уведомление представляют:**

на имя генерального директора Фонда - заместитель генерального директора Фонда, главный бухгалтер Фонда.

**В уведомлении указывается:**

должность, Ф.И.О., номер телефона должностного лица предоставившего уведомление;

описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;

описание должностных обязанностей, исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность;

предложения по урегулированию конфликта интересов.

**Увольнение в связи с утратой доверия**

Работник подлежат увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.