

Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере

Федеральное государственное бюджетное учреждение

ПРИКАЗ № 22-85

г. Москва

«04 апреля 2017 г.

Об утверждении Антикоррупционной политики ФБГУ «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» на 2016 - 2017 годы

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «Национальный план противодействия коррупции на 2016-2017 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ФБГУ «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» на 2016 - 2017 годы. Приложение к приказу № 1
2. Антикоррупционную политику ФБГУ «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» на 2016 - 2017 годы разместить на официальном сайте Фонда.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора А.В. Микитася.

Генеральный директор



С.Г. Поляков

Антикоррупционная политика ФБГУ «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» на 2016 - 2017 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) ФБГУ «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» (далее Фонд) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом Фонда, представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Фонда, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Фонда.

1.2. Сведения о проводимых в Фонде мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закрепляются в Плане мероприятий по предупреждению коррупции на текущий год.

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу Фонда иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Фонд осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики Фонда составляют:

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «Национальный план противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;

- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

- Устав ФБГУ «Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере»;

1.5. основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным

интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Фонда

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Фонда являются:

- предупреждение коррупции в Фонде;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в Фонде осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Фонда в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Фонду).

3.2. Принцип личного примера руководства Фонда. (Формирование культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Фонде).

3.3. Принцип вовлеченности работников. (Регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное привлечение к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, его руководства и работников в коррупционную деятельность).

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Применение в Фонде таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат).

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность генерального директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Фонд осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Фонда, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников Фонда в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Фонде, в случае их отсутствия, генерального директора Фонда:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или генеральному директору Фонда о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Фонде осуществляет один из заместителей генерального директора.

5.2. Заместитель генерального директора:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников Фонда, клиентов Фонда, законных представителей клиентов, родственников клиентов Фонда о фактах коррупционных проявлений работниками Фонда для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников Фонда, клиентов Фонда, законных представителей клиентов, родственников клиентов Фонда;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников Фонда к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет регистрацию уведомлений представителя о фактах обращения в целях склонения работников Фонда к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Фонда.

5. Меры противодействия коррупции

5.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в Фонде разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в Фонде на год . Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Фонда. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждений коррупционных правонарушений в Фонде путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Фонде.

5.2. В Фонде разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Фонда к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений. Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрению поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению к совершению коррупционных правонарушений.

6. Ответственность работников

6.1. Работники Фонда, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Фонде относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Внесение изменений

7.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционных политики Фонда либо при изменении требований законодательства Российской Федерации Фонд организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Фонда.